



SOCAR Petroleum S.A. este reprezentanța din România a companiei petroliere și de gaze naturale deținută de Republica Azerbaidjan (SOCAR - State Oil Company of Azerbaijan Republic), una dintre cele mai bine cotate companii internaționale în domeniul petrolier. În această calitate, ne implicăm să creăm valori sociale și să oferim beneficii mediului nostru și întregii comunități, cu toată energia noastră. Realizăm proiecte importante în acest domeniu prin adoptarea unor tehnologii și aplicații de ultimă generație, la standarde internaționale.

Prin calitatea serviciilor și produselor oferite dorim să demonstrăm clienților noștri că SOCAR este constant preocupată de îmbunătățirea continuă a performanței produselor și serviciilor sale, de satisfacerea nevoilor și așteptărilor tuturor părților interesate (clienți, furnizori, parteneri, autorități, angajați, societate).

SOCAR se conformează legislației aplicabile actuale privind mediul, sănătatea și securitatea ocupațională, siguranța alimentelor, precum și oricăror schimbări survenite în legislația românească sau europeană referitoare la procesele și activitățile proprii, susținând astfel păstrarea unui echilibru între cerințele sociale, economice și de mediu.

Pentru coordonarea și controlul activităților și proceselor în mod sistematic, pentru creșterea performanțelor de mediu, pentru controlul factorilor ce influențează nivelul de sănătate și securitate ocupațională a angajaților și siguranța alimentelor, SOCAR s-a angajat în implementarea și menținerea unui sistem de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale, siguranței alimentelor, în conformitate cu prevederile standardelor SR EN ISO 9001:2015, SREN ISO 14001:2015, SREN ISO 45001:2018, SREN ISO 22000:2019.

RESURSE UMANE



SOCAR aderă la toate valorile universale și investițiile în oameni și acționează considerând în permanență responsabilitățile sale față de angajații săi ca fiind o prioritate.

SOCAR este preocupat de siguranța angajaților săi, care lucrează într-un domeniu cu risc operațional, și în acest scop adoptă abordări ecologice pentru proiectele sale. În consecință implementează nu numai sistemele de management al calității și mediului, prescrise de ISO, dar își desfășoară activitățile în Sistemul de management integrat, instituit din anul 2014 și recertificat în anul 2019. SOCAR urmărește dezvoltarea tehnologiei de lucru și utilizarea echipamentelor și materialelor disponibile ce pot asigura un nivel înalt de securitate angajaților săi.

De asemenea, urmărește dezvoltarea continuă a angajaților săi și acordă o importanță deosebită dezvoltării lor personale și profesionale. Astfel, SOCAR își propune să ofere o carieră durabilă angajaților săi prin intermediul programelor de dezvoltare personală și profesională, considerând ca fiind responsabilitatea sa principală de a investi în sănătatea, siguranța, dezvoltarea socială și profesională a acestora.

Societatea garantează pentru toți salariații aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, fără discriminare pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală sau orice alt criteriu de discriminare așa cum este prevăzut în acest sens și în Regulamentul Intern. Astfel, în cadrul societății lucrează angajați de naționalități diferite, religii diferite, făcând o foarte bună echipă împreună. Repartizarea pe sexe este și aceasta echitabilă, având o proporție de 40% bărbați și 60% femei.

Valoarea totală a angajaților care au început activitatea în cadrul SOCAR ajunge la 182 de persoane, din care numărul de persoane cu dizabilități angajate este de 3 angajați; În ceea ce privește fluctuația personalului, se constată o creștere la nivel de companie al angajaților care încetează activitatea cu 221%, implicit o creștere al numărului de angajări cu 18% comparativ cu anul anterior.

Contractul colectiv de muncă include elemente de conformare la legislația specifică, condițiile de muncă și program de lucru, salarizarea și alte drepturi bănești, formarea profesională, sănătatea și siguranța la locul de muncă, concedii și zilele libere și interzice discriminarea, munca prestată de minori, munca forțată sau aplicarea de măsuri disciplinare, elemente de mediu și de siguranță. În cadrul Societății, toate drepturile angajaților sunt respectate, conform prevederilor Codului Muncii. Perioada minimă de preaviz la schimbările operaționale este în conformitate cu cerințele legale, respectiv de 20 de zile lucrătoare.

Respectarea drepturilor omului este parte integrantă a responsabilității antreprenoriale a societății. Societatea respectă demnitatea și drepturile personale ale fiecărui angajat și coleg în parte, cât și ale terților cu care Societatea are relații de afaceri astfel încât activitățile Societății sunt în concordanță cu politicile naționale, prioritățile de dezvoltare și structura și obiectivele sociale ale țărilor în care operează.

Abordarea Societății în legătura cu aspectele de corupție și mită are la bază următoarele principii de lucru: corupția este greșită, ilegală, distructivă, în acest sens nu este încurajată primirea și oferirea de mită. În plus, modelul nostru de afacere este unul protejat de apariția unor astfel de comportamente, Societatea având relații de lungă durată, bazate pe încredere, cu toți partenerii ei. Politicile și procedurile anti-corupție se regăsesc și în Regulamentul Intern al societății și sunt comunicate noilor angajați în cadrul instruirii la angajare. Societatea încurajează un mediu de lucru atât cu partenerii externi cât și interni bazat pe corectitudine, loialitate, respect și profesionalism.

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ



Implementarea sistemului de management al Securității și Sănătății în Muncă vine în completarea sistemului organizatoric existent la nivelul firmei și favorizează aplicarea sistematică a legislației de securitate și sănătate în muncă, realizând integrarea acestui domeniu în managementul general integrat SOCAR.

Obiectivele generale de Management al Securității și Sănătății în Muncă în cadrul SOCAR se referă la atingerea obiectivului global pe termen lung “Zero accidente de muncă” realizabil prin prevenirea accidentelor de muncă cu ajutorul asigurării unor condiții de muncă sigure și sănătoase pentru angajați, contractori și vizitatori și menținerea acestui sistem la un nivel dezvoltat pentru a se putea îmbunătăți continuu performanța S.S.M. și pentru a se gestiona activ riscurile.

În acest sens scopul principal al activității de Securitate și Sănătate în Muncă este protejarea vieții, integrității și sănătății lucrătorilor, îmbunătățirea condițiilor de muncă, evitarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională existente la locul de muncă, acest lucru fiind realizat printr-o politică adecvată care are în vedere îmbunătățirea continuă a performanței și integrarea managementului de securitate în muncă în managementul strategic al firmei prin utilizarea metodelor științifice în derularea activității preventive și în particular prin folosirea pe scară largă a managementului securității și sănătății ocupaționale la nivelul tuturor organizațiilor.

Având în vedere situația actuală din Romania si de la nivel internațional, cauzată de apariția și răspândirea virusului COVID-19, ne luăm angajamentul de a prioritiza grija pentru angajați și clienți la nivelul benzinărilor SOCAR din România și de a aplica responsabil o serie de măsuri de protecție și prevenție specifice stabilite legal (monitorizare stare de sanatate personal, dezinfectii specializate COVID periodice in fiecare locatie, asigurarea tuturor consumabilelor de protectie si dezinfectie certificate cum ar fi , masti , dezinfectanti de suprafetel de lucru, de maini , de pardoseala ,programe de dezinfectie zilnice aplicate in spatiile de lucru si vanzare). Urmărim evoluția situației la nivel național si ne conformam dispozițiilor legale avand in vedere sa adaptam sau sa implementam procese sau modalitati de lucru asa cum se vor impune pentru prevenirea riscului epidemiologic.

SIGURANȚA ALIMENTELOR



SOCAR se îngrijește de perfecționarea continuă a activității de organizare, pregătire și desfășurare a activităților specifice de siguranța alimentelor cu resursele și mijloacele avute la dispoziție: gestionarea optimă, pe criterii de eficiență economică, a potențialului logistic și resurselor financiare alocate, pentru îndeplinirea obiectivelor în domeniul siguranței alimentelor; acordarea asistenței tehnice de specialitate tuturor sectoarelor de activitate pentru organizarea și desfășurarea activităților specifice siguranței alimentelor; participarea conducerii societății la elaborarea și implementarea unor proiecte și programe de dezvoltare în scopul modernizării proceselor de lucru care țin de siguranța alimentară.

SPONSORIZĂRI/DONAȚII



SOCAR susține evenimente caritabile și face donații cu predilecție în proiecte locale reprezentate prin evenimente culturale, muzicale, sportive, acționând și încurajând astfel promovarea unei vieți sănătoase pentru trup, minte și suflet.



SOCAR este conștient că procesul de utilizare curată și regenerabilă a resurselor energetice este un proces dificil. SOCAR utilizează tehnologii de execuție moderne și realizează proiecte axate pe protecția mediului și sănătății.

SOCAR a adoptat principii de dezvoltare durabilă din perspectiva mediului, prin :

- conformarea cu prevederile legale de mediu
- minimizarea deșeurilor și prevenirea polurii
- conservarea resurselor naturale
- utilizarea terenurilor în mod durabil
- îmbunătățirea continuă a managementul de mediu

Aceste proiecte sunt sprijinite prin instruire continuă și cu activități specifice pe linie de mediu, cum ar fi utilizarea eficientă a resurselor naturale și a energiei, prin monitorizarea și reducerea permanentă a emisiilor și a agenților poluanți din aer, apă, sol.

În acord cu aceste principii de dezvoltare durabilă a Societății, se are permanent în vedere

- reducerea consumului de energie electrică prin implementarea unor proiecte bazate tehnologii de ultima generație pentru toți consumatorii înregistrați, atât pentru investiții noi cât și pentru modernizarea adecvată a unităților existente.

*Raportat la emisii indirecte (gaze cu efect de seră) rezultate la producerea energiei electrice consumate în perioada de raportare (2019) , SOCAR înregistrează 1500 tone CO₂

- reducerea consumului de combustibili fosili prin monitorizarea consumurilor de funcționare și respectarea programelor de revizii tehnice programate pentru a crește coeficientul de siguranță în exploatare în parametrii optimi specificați de producător pentru echipamentele specifice (auto, generatoare, etc)
- reducerea consumului de apă/gaz (după caz) prin monitorizarea consumului, modernizarea echipamentelor și automatizarea instalațiilor
- reducerea deșeurilor municipale cu 50 % până în 2030 conform legislației în vigoare și mărirea echivalentă a cotei deșeurilor reciclate cu 50 %

Prevederile legislației în vigoare, înscrise în autorizațiile de funcționare, se respectă prin tehnologiile de execuție, colectarea și depozitarea selectivă a deșeurilor generate din activitatea curentă în recipienti și spații dedicate, reciclarea bateriilor uzate, gestionarea uleiurilor uzate prin utilizarea recipientilor adecvați pentru colectare, acționând astfel pentru evitarea contaminării aerului, solului sau a pânzei freatică. Pentru conformitate sunt asigurate programe de monitorizare continua a calității aerului,apei și a solului. Deșeurile și uleiurile uzate sunt valorificate și eliminate numai prin firme autorizate respectând astfel legislația aplicabilă în domeniu.

Concentrându-se asupra mediului și omului, în timpul realizării investițiilor sale pe termen lung, SOCAR își propune să transmită generațiilor următoare o lume curată și locuibilă.

ENERGIE



Adoptând ca strategie realizarea investițiilor pentru a da curs nevoilor energetice ale României, SOCAR contribuie la furnizarea de produse superioare, de ultimă generație, livrând astfel energie curată și regenerabilă. Pentru a răspunde și ultimelor tendințe privind promovarea motoarelor ecologice, SOCAR a instalat echipamente pentru alimentarea autoturismelor cu energie electrică, acționând astfel în conformitate cu responsabilitățile sale pentru partenerii de afaceri și mediul înconjurător.

În consecință, SOCAR își stabilește obiective pentru reducerea consumului de energie, alocând în acest scop resurse pentru dezvoltarea de proiecte de creștere a eficienței energetice, de minimizare a amprente de carbon în gestionarea energiei, oferind astfel o garanție pentru protejarea mediului ambiant.

SOCAR își aduce aportul pe piață prin produse de înaltă calitate, în conformitate cu normele și standardele internaționale.

INSTRUMENTELE INSTITUITE PENTRU COMBATerea CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ



Abordarea Societății în legătură cu aspectele de corupție și mită este susținută de managementul de vârf al Societății, și pleacă de la următoarea idee de bază foarte simplă: corupția este greșită, ilegală și nu oferim și nu acceptăm mită. În plus, modelul nostru de afaceri este unul protejat de apariția unor astfel de comportamente, Societatea având relații de lungă durată, bazate pe încredere, cu toți partenerii ei. Politicile și procedurile anti-corupție sunt comunicate noilor angajați în cadrul instruirii la angajare; periodic se realizează comunicarea politicilor și procedurilor anti-corupție către toți angajații noștri. Prin măsurile luate de Societate, în perioada de raportare nu au avut loc incidente de corupție sau dare de mită.

SOCAR PETROLEUM nu are cazuri de dare de mită sau corupție, cazuri de discriminare, nu au existat incidente legate de munca minorilor și nici acțiuni în justiție privind comportamentul anticoncurențial, legat de practica de monopol sau anti-trust.

Socar Petroleum are un model de afaceri ce apără apariția unor astfel de cazuri/comportamente. În Regulamentul intern se găsesc politicile și procedurile ce trebuie respectate în vederea eliminării unor astfel de situații, care sunt comunicate și respectate de toți angajații.

INFORMAȚII PRIVIND PREVENIREA ABUZURILOR ÎN MATERIE DE DREPTURILE OMULUI



Respectarea drepturilor omului este parte integrantă a responsabilității antreprenoriale a societății. Societatea respectă demnitatea și drepturile personale ale fiecărui angajat și coleg în parte, cât și ale terților cu care Societatea are relații de afaceri astfel încât activitățile Societății sunt în concordanță cu politicile naționale, prioritățile de dezvoltare și structura și obiectivele sociale ale țărilor în care operează. Angajații sunt instruiți cu privire la politicile sau procedurile în domeniul drepturilor omului anual.